



ПРИКАЗ

БОЕРЫК

8.08.2016 г.

г. Казань

№ 360-000

О выплатах стимулирующего  
характера руководителям  
Государственных казенных и  
бюджетных учреждений Республики  
Татарстан

Во исполнение пункта 2 Распоряжения Кабинета Министров Республики Татарстан от 08.04.2016 №602-р, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям-лесничим Государственных казенных учреждений Республики Татарстан согласно приложению №1;

Положение о выплатах стимулирующего характера директорам Государственных бюджетных учреждений Республики Татарстан согласно приложению №2;

Положение о Комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей государственных казенных и бюджетных учреждений Республики Татарстан согласно приложению №3.

2. Образовать Комиссию по оценке эффективности деятельности руководителей Государственных казенных и бюджетных учреждений Республики Татарстан (далее - Комиссия) и утвердить ее состав согласно приложению №4.

3. Помощнику министра (Р.Р.Гумаров), отделу государственного контроля и надзора (Н.М.Тазмеев), отделу государственного лесного реестра, использования лесов и лесоустройства (А.М.Мосунов), отделу арендных отношений (Т.Р.Галиев), отделу воспроизводства лесов и лесоразведения (И.И.Халилов), отделу управления имуществом, технического развития и охраны труда (Н.И.Имамиев), отделу финансов, бухгалтерского учета и контроля (Ч.Г.Булатова), сектору охраны и защиты лесного фонда (Н.И.Мирсияпов), сектору по вопросам государственной службы и кадров (Г.А.Шамсутдинова) ежеквартально, в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять в отдел экономики, размещения государственного заказа и администрирования платежей (А.Ш.Курбанов) результаты выполнения критериев оценки эффективности деятельности

Государственных учреждений, подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан (далее - Министерство) в соответствии с приказом Министерства от 03.08.2016 №351-осн "Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан".

4. Отделу экономики, размещения государственного заказа и администрирования платежей (А.Ш.Курбанову) ежеквартально в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, обеспечить свод результатов выполнения критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству и их передачу в Комиссию.

5. Комиссии ежеквартально до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом:

осуществлять оценку результатов выполнения критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству, определять размер стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений и оформление протокола;

обеспечить подготовку и передачу на утверждение проектов приказов по назначению выплат стимулирующего характера руководителям-лесничим Государственных казенных учреждений Республики Татарстан и директорам Государственных бюджетных учреждений Республики Татарстан.

6. Признать утратившими силу приказы Министерства от 06.03.2015 №81-осн «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям-лесничим Государственных казенных учреждений Республики Татарстан», от 27.02.2015 №63-осн «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера директорам Государственных бюджетных учреждений Республики Татарстан»

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра Х.Г.Мусина.

Министр



А.А.Назирова

**Положение**  
**о выплатах стимулирующего характера руководителям-лесничим**  
**Государственных казенных учреждений Республики Татарстан**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий порядок разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевым соглашением по лесному хозяйству Республики Татарстан на 2014-2016 годы, заключенным Министерством лесного хозяйства Республики Татарстан (далее - Министерство) с Республиканским комитетом профсоюза работников лесных отраслей Республики Татарстан, и определяет виды, условия, размер и порядок предоставления стимулирующих выплат руководителям-лесничим Государственных казенных учреждений Республики Татарстан (далее - руководителям учреждений).

1.2. Выплаты стимулирующего характера (далее - выплаты) устанавливаются в целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений, повышения качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Государственного казенного учреждения Республики Татарстан (далее - учреждения).

**2. Виды, размер стимулирующих выплат и порядок предоставления**

2.1. Руководителям учреждений устанавливаются следующие выплаты:

2.1.1. надбавка за выслугу лет с учетом фактического стажа работы в отрасли, согласно заключению сектора по вопросам государственной службы и кадров Министерства;

2.1.2. выплаты по итогам работы (премии).

2.1.3. премия за качественное выполнение особо важных и срочных работ.

2.2. По решению Комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей Государственных казенных и бюджетных учреждений Республики Татарстан руководителям учреждений устанавливаются выплаты, предусмотренные пунктом 2.1.2, с учетом результатов выполнения критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

Размер выплаты (премии) устанавливается в % отношении от должностного оклада по следующей формуле:

$$Q=400*\sum K$$

где: Q - размер выплаты (премии);

$\sum K$  – сумма весовых коэффициентов критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, утвержденных приказом Министерства от 03.08.2016 №351-осн "Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан".

В расчет размера выплаты (премии) принимаются критерии оценки эффективности деятельности государственных учреждений, по которым достигнуты установленные значения.

2.3. Единовременные выплаты, предусмотренные пунктом 2.1.3 (максимальный размер не ограничивается) устанавливается по решению Министра.

2.4. Выплаты по итогам работы (премии) выплачиваются ежеквартально после представления установленных отчетов за квартал, полугодие, 9 месяцев и год.

2.5. Решение о премировании определяется приказом Министерства и доводится до руководителей учреждений.

2.6. Размер выплаты (премии) может быть снижен либо руководитель учреждения может быть лишен премии в случаях:

нарушения трудовой дисциплины, должностных обязанностей; несоблюдения правил техники безопасности и охраны труда, технологических инструкций, повлекших получение работниками травм и увечий;

доведение некорректных сведений о реквизитах счетов и информации, необходимой для заполнения расчетных документов, до плательщиков;

не представления или нарушения сроков представления установленной отчетности.

2.7. Лишение или снижение размера премии оформляется приказом Министерства на основании заключений заместителей министра и начальников структурных подразделений Министерства.

**Положение**  
о выплатах стимулирующего характера директорам  
Государственных бюджетных учреждений Республики Татарстан

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевым соглашением по лесному хозяйству Республики Татарстан на 2014 -2016 годы, заключенным Министерством лесного хозяйства Республики Татарстан (далее - Министерство) в области лесных отношений с Республиканским комитетом профсоюза работников лесных отраслей Республики Татарстан, и определяет виды, условия, размер и порядок предоставления стимулирующих выплат директорам Государственных бюджетных учреждений Республики Татарстан (далее - руководителям учреждений), а также критерии оценки результативности и качества труда руководителей учреждений.

1.2. Выплаты стимулирующего характера (далее - выплаты) устанавливаются в целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений, повышения качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Выплаты устанавливаются в пределах, имеющих на указанные цели, бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности Государственного бюджетного учреждения Республики Татарстан (далее - учреждения).

**2. Виды, размер стимулирующих выплат и порядок предоставления**

2.1. Руководителям учреждений устанавливаются следующие выплаты:

2.1.1. доплата за сложность и напряженность работ в размере 75% от должностного оклада;

2.1.2. доплата за ненормированный рабочий день в размере 25% от должностного оклада;

2.1.3. надбавка за выслугу лет с учетом фактического стажа работы в отрасли, согласно заключению сектора по вопросам государственной службы и кадров Министерства лесного хозяйства Республики Татарстан;

2.1.4. премия за качественное выполнение особо важных и срочных работ.

2.1.5. выплаты по итогам работы (премии).

2.2. По решению Министра руководителям учреждений устанавливаются: выплаты, предусмотренные пунктами 2.1.1-2.1.4;

2.2. По решению Комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей Государственных казенных и бюджетных учреждений Республики Татарстан руководителям учреждений устанавливаются выплаты, предусмотренные пунктом 2.1.5, с учетом результатов выполнения критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

Размер выплаты (премии) устанавливается в % отношении от должностного оклада по следующей формуле:

$$Q=400*\sum K$$

где: Q - размер выплаты (премии);

$\sum K$  – сумма весовых коэффициентов критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, утвержденных приказом от 03.08.2016 №351-осн "Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан".

В расчет размера выплаты (премии) принимаются критерии оценки эффективности деятельности государственных учреждений, по которым достигнуты установленные значения.

2.4. Выплаты по итогам работы (премии) выплачиваются ежеквартально после представления установленных отчетов за квартал, полугодие, 9 месяцев и год.

2.5. Решение о премировании определяется приказом Министерства и доводится до руководителей учреждений.

2.6. Размер выплаты (премии) может быть снижен либо руководитель учреждения может быть лишен премии в случаях:

нарушения трудовой дисциплины;

несоблюдения правил техники безопасности и охраны труда, технологических инструкций, повлекших получение работниками травм и увечий;

поступления рекламаций и жалоб от партнеров, клиентов, населения в связи с несоответствием качества реализуемой продукции, оказываемых услуг, требований стандартов и технических условий;

наличие просроченной задолженности по выплате заработной платы, уплате взносов по внебюджетным фондам, налогам и коммунальным платежам;

не представления или нарушения сроков представления установленной отчетности.

2.7. Лишение или снижение размера премии оформляется приказом Министерства на основании заключений заместителей министра и начальников структурных подразделений Министерства.

Приложение №3

Утверждено

Приказом Министерства лесного  
хозяйства Республики Татарстан

от « 08 » августа 2016 № 200-СК

## Положение

### о комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей Государственных казенных и бюджетных учреждений Республики Татарстан

1.1. Оценку эффективности работы руководителя учреждения на основе выполнения утвержденных Министерством лесного хозяйства Республики Татарстан (далее - Министерство) критериев оценки эффективности деятельности Государственных учреждений осуществляет Комиссия по оценке эффективности деятельности руководителей Государственных казенных и бюджетных учреждений Республики Татарстан (далее - Комиссия).

#### 1.2. Основные функции Комиссии:

осуществление анализа результатов выполнения критериев оценки эффективности деятельности Государственных казенных и бюджетных учреждений Республики Татарстан, определение размера стимулирующих выплат руководителям Государственных учреждений и оформление протокола;

обеспечение подготовки и передачи на утверждение министру проектов приказов по назначению выплат стимулирующего характера руководителям-лесничим Государственных казенных учреждений Республики Татарстан и директорам Государственных бюджетных учреждений Республики Татарстан.

1.3. Комиссия для осуществления возложенных на нее функций имеет право запрашивать и получать от учреждений и специалистов Министерства необходимые для своей работы материалы и документы.

1.4. Состав Комиссии утверждается приказом Министерства.

1.5. Заседания Комиссии проводятся ежеквартально, а также по мере необходимости.

1.6. Заседание Комиссии является правомочным при наличии на нем большинства от общего числа членов Комиссии.

1.7. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании, и оформляются протоколом. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Комиссии. Протокол заседания Комиссии подписывается председателем Комиссии.

Секретарем Комиссии на основании протокола комиссии осуществляется подготовка, визирование у председателя и членов Комиссии проектов приказов по назначению выплат стимулирующего характера руководителям-лесничим

Государственных казенных учреждений Республики Татарстан и директорам Государственных бюджетных учреждений Республики Татарстан, и представление их на утверждение Министру.

На период отсутствия секретаря Комиссии его обязанности исполняет другой член Комиссии по поручению председателя Комиссии.

1.8. Председатель Комиссии руководит ее работой, проводит заседания Комиссии и председательствует на них, принимает решения, обеспечивающие деятельность Комиссии.

На период отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

Приложение №4  
Утверждено  
Приказом Министерства лесного  
хозяйства Республики Татарстан  
от «08» августа 2016 № 360-сен

Состав  
комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей  
Государственных казенных и бюджетных учреждений Республики Татарстан

1.	Мусин Харис Гайнутдинович	Первый заместитель министра, председатель комиссии
2.	Гумеров Раис Калимуллович	Заместитель министра, заместитель председателя комиссии
3.	Гумаров Раиль Рафаилович	Помощник министра, секретарь комиссии
Члены комиссии:		
4.	Булатова Чулпан Гарафутдиновна	Начальник отдела финансов, бухгалтерского учета и контроля
5.	Курбанов Азат Шайхутдинович	Начальник отдела экономики, размещения государственного заказа и администрирования платежей
6.	Имамиев Нияз Илдусович	Начальник отдела управления имуществом, технического развития и охраны труда
7.	Мосунов Алексей Михайлович	Начальник отдела государственного лесного реестра, использования лесов и лесоустройства
8.	Галиев Тимур Радифович	Начальник отдела арендных отношений
9.	Тазмеев Нияз Маратович	Начальник отдела государственного контроля и надзора
10.	Халилов Ильдар Ильсурович	Начальник отдела воспроизводства лесов и лесоразведения
11.	Мирсияпов Наиль Ильясович	Заведующий сектором охраны и защиты лесного фонда
12.	Шамсутдинова Гузелия Асхатовна	Заведующий сектором по вопросам государственной службы и кадров